臺北醫學大學106學年度新進暨精進教師研習營

為促進教師交流與經驗分享、提昇新進與資深教師教學知能，本校教師發展中心於11月18日（六）至19日（日）假宜蘭礁溪長榮鳳凰酒店舉辦兩天一夜教師研習營，共計64位教師參加，其中33位為近三年之新進教師，活動整體滿意度平均4.71。

本校推動跨領域學習，鼓勵學生突破現有學習框架與模式，為形塑教師跨領域合作的輪廓，本次教師研習營主軸在於跨域合作、促進教師交流，透過專題演講、樂高積木遊戲、分組討論、分組報告等方式，讓不同專業領域的教師們經由兩天一夜的活動互相認識與交流。

第一天於宜蘭山頂會館午餐後，即前往長榮鳳凰酒店進行研習活動，首先邀請智榮基金會龍吟研論李竺姮營運總監，以「從長輩的真實需求尋找創新的來源」為題，透過洞悉長者需求，創新價值，從人才培育與跨域共創雙視角談起，分享眾多調查報告數據與分析結果，讓長者需求更具象化，唯有瞭解需求才能切中需求，期許學校能培養看見真實需求和具備解決問題能力的學生與學習環境。接續進行跨域合作工作坊，邀請帶領工作坊經驗豐富的大同大學項維欣助理教授及數位優秀引導師，以樂高積木為媒介，經由提問題、限時做積木模型、輪流分享、反思與提問程序，每個人都要分享與傾聽他人所說，讓教師們發揮創造力、演練傾聽與說故事的能力，瞭解不同專業領域的溝通語言，希望透過活動，開啟跨域合作的契機。

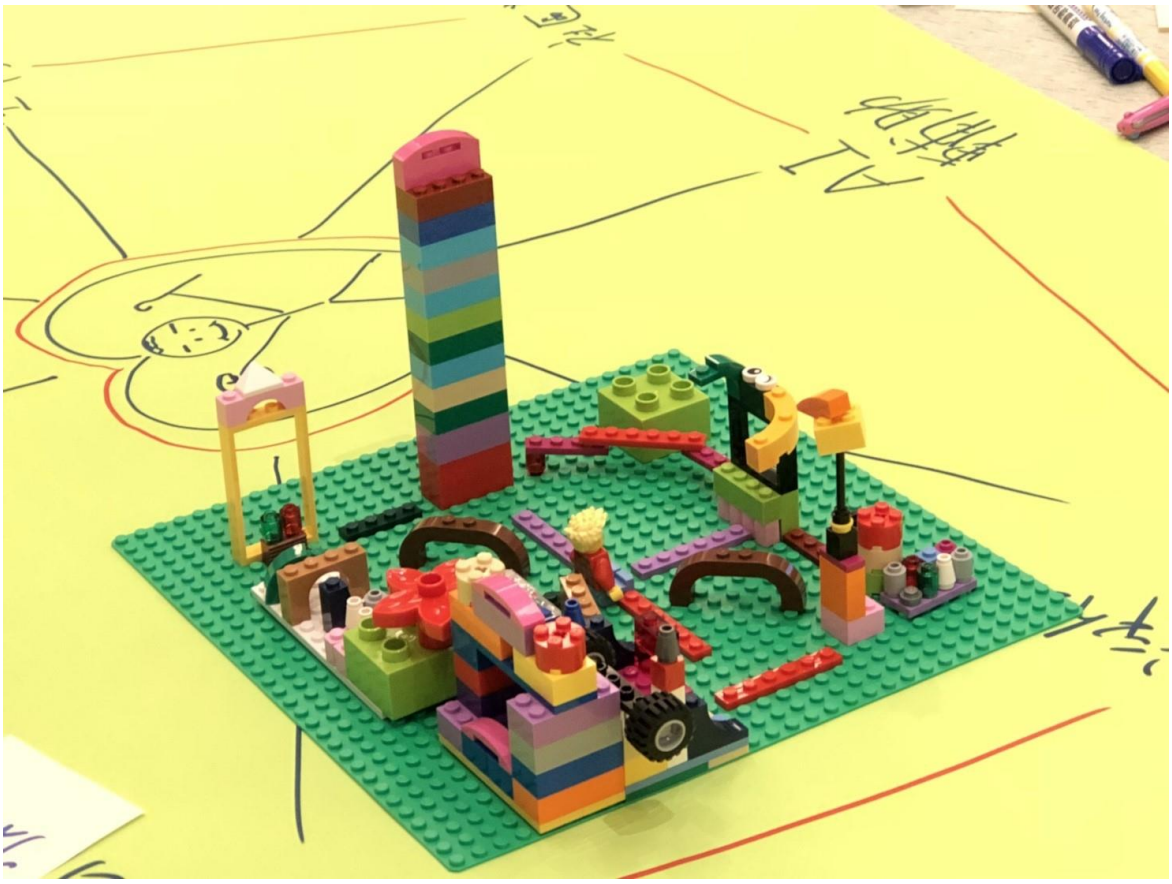
第二天上午在工作坊討論與分組分享活動結束後，邀請林建煌校長進行閉幕式致詞，校長表達對研習活動的重視之意、歡迎新進教師加入北醫大家庭，並進行校務發展簡介，讓教師瞭解本校近年在研究、教學及校務發展上的躍進，以及對於教師教學、研究資源之挹注與期許，相信教師們對北醫大未來的發展更深具信心。

參與教師對本次研習之課程內容、講座進行方式、行政安排及人員服務均予以肯定。兩天一夜研習中，新進與資深教師經由研習活動、分桌用餐、分車搭乘等，不停重新分組與交流，有更多機會認識不同領域的教師。希望透過這種新進與資深教師共融方式，資深教師經驗傳承、新進老師挹注新的氣象，也開啟跨院系所教師於教學、研究與服務面向合作之契機。

研習活動於11月19日(日)下午文化參訪之旅-宜蘭餅發明館後，兩天一夜研習營圓滿順利結束！

【圖：106學年度教師研習營大合照】

【圖：跨域工作坊】

【圖：】校長校務發展介紹

【圖：工作坊樂高活動】